



WLB★NEWS

NHO 宇都宮病院

平成 30 年 ★特別号 8月発行★

担当者：山崎 田野實 福富 小倉

ミッション：地域から強く信頼される病院を目指します

ビジョン：ハッピー スマイル ホスピタリティー

～いきいきと笑顔で働きたい職場～



平成 30 年 2 月 9 日栃木県看護協会にて実施された「看護職のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ」にて発表を行い、先日、表彰状と「カンゴザウルスくん」が届きました。



3 年間の活動

『いきいきと笑顔で働きたい職場になっている』

1. 仕事に対する満足度が上がる
目標：45.1%→60%以上 「現在の働き方に満足している」
2. 仕事と生活を両立でき人材が定着し、離職率が低下する
目標：11%→8%以下
3. 仕事に対する自己評価が上がる
目標：53.4%→60%以上 「自分の能力を活かせる仕事である」

毎日暑い日が続いていますが、皆さんいかがお過ごしでしょうか。

最近、働き方改革という言葉を目にする機会が増えました。労働者の多様な事情に応じた「職業生活の充実」や「労働者の有する能力を有効に発揮することができる」「職業の安定を図ること」が目的と明記されています。

新年度を迎え、新しい職場や働き方になった方もいると思います。皆さん、自分の職場がどのような職場環境か、各々のライフスタイルで働き続けるための制度があるのか知っていますか。当院が WLB（ワーク・ライフ・バランス）で取り組み望んでいることは、「いきいきと笑顔で働きたい職場」となり、自分の仕事にやりがいを感じ、自分の能力を活かしながら仕事を続けること、また、職場のみんなで支えあう「お互いさま風土」が醸成されることです。仕事と生活のバランスを保ち、心身ともに健康で働き続けることが大切です。

